

INTERVIEW: PERSONALGEWINNUNG OPTIMIEREN UND RESSOURCEN SCHONEN

05. Dezember 2019



*Gute Mitarbeiter*innen auf allen Ebenen zu suchen, zu finden und langfristig zu gewinnen, wird zunehmend schwerer. Der Konkurrenzdruck steigt. Interessante Fachkräfte für besondere Positionen werden von vielen Seiten umworben. Sie sind gefragt, haben klare Vorstellungen von ihrem zukünftigen Arbeitgeber und prüfen diesen auf Herz und Nieren. Worauf ist also zu achten? Personalberaterin Charlotte Beck gibt Antworten.*

Welche Anforderungen stellen hochqualifizierte Bewerberinnen und Bewerber?

Charlotte Beck: „Hochqualifizierte Jobsuchende wünschen sich einen professionellen, wertschätzenden und transparenten Bewerbungsprozess. Sie wünschen sich Ansprechpersonen, die für ihre Fragen unkompliziert und kurzfristig erreichbar sind – insbesondere jenseits der klassischen Arbeitszeiten an Werktagen, denn häufig können sie während der Arbeitszeit keine diskreten Telefongespräche in eigener Sache führen. Sie erwarten ein Gegenüber, das Interesse an einem ausführlichen Kennenlernen hat und das ihnen hilfreiche Auskunft über die vakante Position und das Unternehmen geben kann. Eine Ansprechperson, die sie vertrauensvoll – und vor allem diskret und vertraulich – durch ein gut organisiertes und transparentes Bewerbungsverfahren begleitet.“

Welchen Fehler sollte man vermeiden?

Charlotte Beck: „Die beschriebenen Aspekte erfordern einen verlässlich hohen zeitlichen Einsatz der Personalabteilungen und der internen Recruitingfachleute, insbesondere bei der Besetzung zentraler Schlüssel- und Führungspositionen. Dass das im prall gefüllten, dynamischen Alltagsgeschäft nicht immer leistbar ist, ist nur zu verständlich. Das sollte nach unserer Erfahrung und Überzeugung jedoch kein Argument dafür sein, potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern einen suboptimalen Service anzubieten. Ganz im Gegenteil: Schließlich ist das Bewerbungsverfahren häufig der erste Kontakt zwischen Interessierten und Unternehmen – das

muss im positivsten Sinne genutzt werden!“

Welche Unterstützung gibt es?

Charlotte Beck: „Als Personalberater sind wir Experten in der Gewinnung und Begleitung von Schlüsselkräften und Führungskräften. Als externe Begleiter arbeiten wir eng mit dem internen Personal zusammen. Wir übernehmen als neutraler Dritter die Organisation des gesamten Bewerbungsverfahrens und ermöglichen durch unsere unabhängige Position auch Interessierten aus dem näheren Umfeld eines Unternehmens die Kontaktaufnahme. In unserem Prozess legen wir besonderen Wert auf professionelle und zuverlässige Abläufe sowie auf die Begleitung der Interessierten zu den Tageszeiten und an den Wochentagen, die für sie selber günstig sind. Darüber hinaus bringen wir unser großes Kandidaten-Netzwerk für unsere Kunden ein, sprechen gezielt geeignete Fachkräfte für die jeweilige Position an und entlasten ihre Organisation bei diesem zentralen Thema.

Danke für die Hinweise.

Charlotte Beck berät insbesondere Unternehmen der Sozialwirtschaft zu Themen der Personalgewinnung. Nutzen Sie ihre Hilfe über unsere Tochtergesellschaft parikom GmbH.

www.parikom.de