

FACHKRAFT FÜR DAS PROJEKT „MASSNAHMEN FÜR KINDER MIT BESONDEREN LERN- UND LEBENSERSCHWERNISSEN KINDER STÄRKEN 2.0“

22. April 2026

Fachkraft für das Projekt „Maßnahmen für Kinder mit besonderen Lern- und Lebenserschwerissen KINDER STÄRKEN 2.0“ für die Tätigkeit im Kunterbunten Hortplanet gesucht mit einem Stundenumfang von 30 Wochenstunden ab 01.07.2026.

Aufgaben:

- Ermittlung des konkreten Hilfe- und Unterstützungsbedarfs bei den „betroffenen“ Kindern und deren Familien in enger Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung und den bereits in der Kindertageseinrichtung tätigen pädagogischen Fachkräften
- darauf aufbauend Entwicklung und Umsetzung der für das Aufwachsen und die Entwicklung dieser Kinder förderlichen und spezifisch notwendigen Angebote und Unterstützungsmaßnahmen gemeinsam mit der Einrichtungsleitung und den bereits in der Kindertageseinrichtung tätigen pädagogischen Fachkräften, regelmäßige gemeinsame Reflexion der Angebote und Maßnahmen
- Elternperspektive/familiäres System: Unterbreitung geeigneter Unterstützungs- und Beratungsangebote und gemeinsame Beratung über Maßnahmen, die zusätzlich zur Kindertageseinrichtung im häuslichen/privaten Umfeld stattfinden können, sowie über die im Sozialraum vorhandenen Beratungsleistungen, Hilfen und Angebote zu Bildungs- und Erziehungshemen für Familien
- Aktivierung, Unterstützung und Verstärkung der Zusammenarbeit zwischen der Kindertageseinrichtung und den Eltern, z. B. durch die Entwicklung geeigneter Formen für eine auf die besonderen Bedürfnisse der Eltern gezielte Zusammenarbeit bzw. thematische orientierte Elternarbeit
- Unterstützung der Fachkräfte der Kindertageseinrichtungen bei der Bildung, Erziehung und Betreuung der Kinder u. a. durch inhaltliche und methodische Fortbildung, so dass die Fachkräfte die erforderlichen Kompetenzen erlangen, die auch nach Beendigung der Förderung in der Kindertageseinrichtung tragfähig sind
- Aufbau von Netzwerken mit anderen Professionen und Angeboten im sozialräumlichen Umfeld (z. B. sozialpädiatrische Zentren, Frühförderstellen, Therapeut*innen, Ärzt*innen, Behörden),

die für die besonderen Bedarfe der Kinder und ihrer Eltern tätig werden sollen, und Verstetigung dieser

- Zusammenarbeit mit beteiligten Lehrkräften der 102. Grundschule, Schulsozialarbeit und externen Projektpartner*innen
- Unterbreiten von Anregungen für das Team z. B. für weiterführende Gestaltungsimpulse pädagogischer Prozesse oder struktureller Entwicklungen, Begleitung bei herausfordernden Situationen mit Kindern und Familien sowie Unterstützung bei der Erarbeitung konzeptioneller Handlungsperspektiven für Themen, die im Zusammenhang mit der chancengerechten Bildung, Begleitung und Förderung von Kindern und Familien stehen
- Dokumentation der fachlichen Arbeit für den Projektträger

notwendige Qualifikation:

- staatlich anerkannte*r Kindheitspädagog*in, Sozialpädagog*in, Sozialarbeiter*in oder Heilpädagog*in mit Hochschulabschluss Kinder- und Jugendpsychologie, Förderpädagogik, Sprachheilpädagogik oder Rehabilitationspädagogik mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung in einem sozialpädagogischen Tätigkeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe, der Behindertenhilfe, der Schulsozialarbeit oder des Sozialen Dienstes
- staatlich anerkannte*r Erzieher*in oder staatlich anerkannte*r Heilpädagogin mit Fachschulabschluss mit mindestens vierjährige Berufserfahrung in einem sozialpädagogischen Tätigkeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe, der Behindertenhilfe, der Schulsozialarbeit oder des Sozialen Dienstes oder Weiterbildungen auf dem Gebiet der frühkindlichen Diagnostik, Entwicklungsplanung, Elternarbeit, Erwachsenenbildung oder Mehrsprachigkeit sowie zum Umgang mit Kindern mit Migrationshintergrund im Umfang von mindestens insgesamt 80 Stunden absolviert haben.

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsvertrag bis 30.06.2028
- Vergütung nach TVöD_SuE, Arbeitsvertragsbedingungen AVB, AVB II Parität und Betriebsvereinbarung DKSB
- ein gut gemischtes und engagiertes Team
- Mitarbeit in einem freien Träger der Jugendhilfe und einem der größten sozialen Vereine d mindestens 5 Fortbildungstage während der Arbeitszeit und festes Fortbildungsgeld pro Jahr
- Teamtage, Inhouse-Schulungen
- flache Hierarchien innerhalb des Trägers und Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit Leitung, Team, Geschäftsführung
- Begleitung und Unterstützung durch Fachberatung
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer 5-Tage-Woche im Kalenderjahr
- 2 Regenerationstage und maximal drei Karenztage bei einer 5-Tage-Woche im Kalenderjahr
- zusätzlicher Benefit (z.B. JobTicket, Guthabekarte, Sportangebot)

Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens **29.04.2026** an:

info@dksb-dresden.de

oder postalisch an:

Der Kinderschutzbund, Ortsverband Dresden e.V.

Lili-Elbe-Str. 7

01307 Dresden