

# AKTUELLES ARBEITSRECHT 2019

Das Arbeitsrecht unterliegt einem ständigen Wandel durch Gesetzgebung und Rechtsprechung.

Im Seminar werden die wichtigsten Neuheiten erläutert und praxisnah für soziale Einrichtungen angewendet.

## Zielgruppe

Geschäftsführung, leitende Mitarbeitende und Mitarbeitende mit Personalverantwortung

## Inhalte

- Rechtsprechung des BAG zum Mindestlohn (Sonderzuwendungen, Zuschläge), Mindestlohn für Bereitschaft und Rufbereitschaft
- Änderungen ab 2018 im Mutterschutzgesetz
- Beschäftigtendatenschutz, Auswirkungen der EU-Datenschutzverordnung und des neuen BDSG (ab Mai 2018) auf das Arbeitsrecht, Rechtmäßigkeit und Zweckbindung der Datenerhebung im Arbeitsrecht
- Umgang mit Personalakten, Führungszeugnissen, BEM-Unterlagen
- Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse und ihre arbeitsrechtlichen Besonderheiten
- Aktuelle Rechtsprechung zu Qualifizierungsvereinbarungen mit Bindungsklausel
- Urlaubsrecht, Verfall bzw. Nichtverfall von Urlaubsansprüchen
- Befristung von Arbeitsverträgen mit und ohne Sachgrund
- Inhaltliche Gestaltungsmöglichkeiten bei Arbeitsverträgen (z. B. Arbeitszeit), Anspruch auf Teilzeit und Vollzeit
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis sowie bei Beendigung
- Arbeitsrechtliche Sanktionen, Ermahnung, Abmahnung, Kündigung
- Übersicht aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

## Methoden

Vortrag mit Diskussion, Praxisbeispiele, Fallbesprechung

## Dozent\*in:

[Dr. Thomas Auerbach](#)

(Dipl.-Jurist)

## Kosten:

175 EUR

Mitglieder: 135 EUR

**Seminar-Nr:**

M-R 19-09-13

**Anmeldung bis:**

23.08.2019

---

<b>Datum/Uhrzeit</b>	<b>Ort</b>	<b>Anmeldung</b>
13.09.2019 09:00 - 16:00 Uhr	Paritätischer Sachsen, Landesgeschäftsstelle Am Brauhaus 8 01099 Dresden	