

DIVERSITÄT UND TEAMENTWICKLUNG – WIE VIELFÄLTIG IST MEINE MAN(N)SCHAFT UND WOFÜR IST ES GUT?

Vielfalt in Teams bedeutet, dass unterschiedliche Erfahrungen, Lebenskontexte, Ansichten, Kompetenzen und Handlungsweisen aufeinandertreffen. Für die Soziale Arbeit ist dies sehr bereichernd, weil neben der professionellen Haltung verschiedene persönliche Impulse die Arbeit prägen. Große Diversität in Teams braucht aber auch Raum, um gemeinsame Ziele und Arbeitsweisen zu entwickeln und abgestimmt zu handeln.

Heterogene Teams arbeiten kreativer und sind leistungsfähiger, wenn jede*r entsprechend seiner individuellen Fähigkeiten am „richtigen“ Platz eingesetzt ist. Welcher Platz ist vielleicht noch unbesetzt? Haben Sie alle Potentiale in ihrem Team bereits entdeckt?

Dieser Workshop bietet in Kurzform die Möglichkeit, sich mit dem Facettenreichtum der eigenen Mitarbeiterschaft auseinanderzusetzen, Haltungen zu reflektieren, Gemeinsamkeiten zu erkennen und Unterschiede schätzen zu lernen. Weiterhin wird Handwerkszeug vermittelt, mögliche Ausgrenzungsmechanismen zu erkennen, Vielfalt in ihrem Team transparent zu machen sowie gelingendes Miteinander zu gestalten. So kann Arbeit effektiver, freudvoller, kreativer und zukunftsfähiger werden. Darüber hinaus wird Raum sein für einen interessanten Erfahrungsaustausch.

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushaltes.



STAATSMINISTERIUM
FÜR SOZIALES UND
VERBRAUCHERSCHUTZ



Freistaat
SACHSEN

Die Staatsministerin für Gleichstellung und Integration

„Gefördert durch den Freistaat Sachsen im Rahmen des Landesprogramms Integrative Maßnahmen.“

Dozent*in:

Claudia Kühnel-Kalamorz

Kosten:

Kostenlos

Datum/Uhrzeit

26.06.2019
09:30 - 15:30 Uhr

Ort

Anmeldung

