

EIN TEAM GUT UND ERFOLGREICH FÜHREN

Fünfteiliger Online-Kurs zu den Grundlagen der Teamleitung

Ein Team zu führen ist eine komplexe und sehr vielschichtige Aufgabe. Unsere Online-Seminarreihe bietet Neueinsteiger*innen und auch „alten Hasen“ einen kompakten Überblick, wie Sie Führung im Heute und Jetzt (noch einmal) neu denken, wie Sie als mittlere Führungskraft in der Sandwichposition, an der Schnittstelle zwischen eigenen Vorgesetzten und Ihren Mitarbeitenden den unterschiedlichen Ansprüchen gerecht werden können.

Sie lernen Abgrenzungs- und Motivationsstrategien für das generationenübergreifende Miteinander kennen, Sie erkennen und verstehen die Prozesse im Team und verbessern dadurch Ihre Teamarbeit. Und nicht zuletzt erfahren Sie, wie Sie insbesondere beim Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter*innen kompetent und zielorientiert führen können.

Inhalte

Modul 1: Führung/Führungsstile versus Führung im Heute und Jetzt

02.04.2025 / 09.00 - 13.00 Uhr

- Statt Führungsstilen – Führung neu definieren
- Führungsqualitäten und Unternehmenskultur
- Rolle der Führungskraft in der mittleren Führungsebene
- Wahrnehmen und Reflektieren des eigenen Führungsverhaltens

Modul 2: Führen in der Sandwichposition - Sattelfest statt zwischen den Stühlen

07.04.2025 / 09.00 - 13.00 Uhr

- Feedback- und Fehlerkultur/Professionelle Empathie
- Konfliktmanagement: problem- oder lösungsorientiert

- Kommunikation negativer Botschaften
- Kommunikation in beide Richtungen der Sandwichposition

Modul 3: Konflikte im Team – Wenn Arbeitseinstellungen aufeinanderprallen

11.04.2025 / 09.00 - 13.00 Uhr

- Unterschiedliche Werte und Einstellungen in der heutigen Arbeitswelt
- Digital Natives und Digital Immigrants
- Risiken und Konflikte im Miteinander der verschiedenen Generationen
- Chancen der Generationen in ihrer Unterschiedlichkeit
- Die Führungskraft als Experte*in, Trainer*in, Mentor*in und Autorität
- Motivationsinstrumente für Teams im Spannungsbereich von Generationen

Modul 4: Teamfindung, Teamarbeit erreichen - Teamarbeit verbessern und nachhaltig gestalten

14.04.2025 / 09.00 - 13.00 Uhr

- Was ist ein Team?/Teamarbeit als dynamischer Prozess
- Rollen im Team/Kompetenzen und Ressourcen im Team
- Störfaktoren/Lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- Voraussetzung nachhaltiger und positiver Teamentwicklung

Modul 5: Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter*innen

17.04.2025 / 09.00 - 13.00 Uhr

- Wertschätzung und Lenkung – die Basis von Motivation
- Lösungsorientiertes Führen fördert Motivation
- Partnerschaftlicher Dialog bzw. partnerschaftliche Führung
- Eigenschaften einer motivierenden Führungskraft
- Kritik und Anerkennung als Motivationsprozess

- Motivieren mit Delegation und Kontrolle
- Selbst- und Fremdbild: Motivierend auf andere wirken

Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren Leitungsebene

Methoden

Alle Seminarteile sind stark praxisbezogen und zeigen an Hand von Fallbeispielen verschiedene Wirkungen von Führung auf.

Hinweise

Nutzen Sie bei Bedarf zur Vorbereitung unsere [Hinweise zu den technischen Voraussetzungen \(PDF\)](#) sowie nützliche [Tipps rund um die gelungene Teilnahme \(PDF\)](#) an einem Online-Seminar bzw. die [barrierearme Version der Infoblätter \(PDF\)](#).

Dozent*in:

[Andreas Schareck](#)

(Trainer für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement)

Kosten:

550 EUR

Mitglieder: 440 EUR

Seminar-Nr:

M-FK 25-04-02

Anmeldung bis:

12.03.2025

Datum/Uhrzeit	Ort	Anmeldung
02.04.2025 - 17.04.2025	Online	
09:00 - 13:00 Uhr	Online	