

# EIN TEAM GUT UND ERFOLGREICH FÜHREN

## Dreitägiger Sommerkurs zu den Grundlagen der Teamleitung

### Unser beliebter Kurs in der Sommeredition!

Ein Team zu führen ist eine komplexe und sehr vielschichtige Aufgabe. Unsere Seminarreihe bietet Neueinsteiger\*innen und auch „alten Hasen“ einen kompakten Überblick, wie Sie Führung im Heute und Jetzt (noch einmal) neu denken, wie Sie als mittlere Führungskraft in der Sandwichposition, an der Schnittstelle zwischen eigenen Vorgesetzten und Ihren Mitarbeitenden den unterschiedlichen Ansprüchen gerecht werden können.

Sie lernen Abgrenzungs- und Motivationsstrategien für das generationenübergreifende Miteinander kennen, Sie erkennen und verstehen die Prozesse im Team und verbessern dadurch Ihre Teamarbeit. Und nicht zuletzt erfahren Sie, wie Sie insbesondere beim Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter\*innen kompetent und zielorientiert führen können.

### Inhalte

#### Tag 1

25.06.2024 / 10.00 - 16.00 Uhr

#### Modul 1: Führung/Führungsstile versus Führung im Heute und Jetzt

- Statt Führungsstilen – Führung neu definieren
- Führungsqualitäten und Unternehmenskultur
- Rolle der Führungskraft in der mittleren Führungsebene
- Wahrnehmen und Reflektieren des eigenen Führungsverhaltens

#### Modul 2: Führen in der Sandwichposition - Sattelfest statt zwischen den Stühlen

- Feedback- und Fehlerkultur/Professionelle Empathie
- Konfliktmanagement: problem- oder lösungsorientiert
- Kommunikation negativer Botschaften
- Kommunikation in beide Richtungen der Sandwichposition

## **Tag 2**

26.06.2024 / 9.00 - 16.00 Uhr

### Modul 3: Konflikte im Team – Wenn Arbeitseinstellungen aufeinanderprallen

- Unterschiedliche Werte und Einstellungen in der heutigen Arbeitswelt
- Digital Natives und Digital Immigrants
- Risiken und Konflikte im Miteinander der verschiedenen Generationen
- Chancen der Generationen in ihrer Unterschiedlichkeit
- Die Führungskraft als Experte\*in, Trainer\*in, Mentor\*in und Autorität
- Motivationsinstrumente für Teams im Spannungsbereich von Generationen

### Modul 4: Teamfindung, Teamarbeit erreichen - Teamarbeit verbessern und nachhaltig gestalten

- Was ist ein Team?/Teamarbeit als dynamischer Prozess
- Rollen im Team/Kompetenzen und Ressourcen im Team
- Störfaktoren/Lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- Voraussetzung nachhaltiger und positiver Teamentwicklung

## **Tag 3**

27.06.2024 / 9.00 - 15.00 Uhr

### Modul 5: Umgang mit Demotivation und kontraproduktivem Verhalten von Mitarbeiter\*innen

- Wertschätzung und Lenkung – die Basis von Motivation
- Lösungsorientiertes Führen fördert Motivation

- Partnerschaftlicher Dialog bzw. partnerschaftliche Führung
- Eigenschaften einer motivierenden Führungskraft
- Kritik und Anerkennung als Motivationsprozess
- Motivieren mit Delegation und Kontrolle
- Selbst- und Fremdbild: Motivierend auf andere wirken

## **Zielgruppe**

Führungskräfte der mittleren Leitungsebene

## **Methoden**

Der Kurs ist stark praxisbezogen und zeigt an Hand von Fallbeispielen verschiedene Wirkungen von Führung auf.

## **Dozent\*in:**

[Andreas Schareck](#)

(Trainer für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement)

## **Kosten:**

595 EUR

Mitglieder: 476 EUR

## **Seminar-Nr:**

M-FK 24-06-25

## **Anmeldung bis:**

04.06.2024

---

| <b>Datum/Uhrzeit</b>                         | <b>Ort</b>                                                                     | <b>Anmeldung</b> |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 25.06.2024 - 27.06.2024<br>09:00 - 16:00 Uhr | Paritätischer Sachsen, Landesgeschäftsstelle<br>Am Brauhaus 8<br>01099 Dresden |                  |