

FEHLVERHALTEN IHRES PERSONALS - WAS TUN?

Ungenauigkeit, Unpünktlichkeit, Müßiggang, Beleidigung, Diebstahl: Sie haben immer wieder mit Fehlverhalten Ihrer Beschäftigten zu kämpfen und möchten dies nicht länger hinnehmen bzw. ziehen sogar in Erwägung, sich vom Störenfried zu trennen? Jede Führungskraft sollte wissen, wann Grenzen zu ziehen sind und wie rechtliche Maßnahmen zu ergreifen sind. Wenn Sie das Gespräch nicht mehr weiterbringt, sollten Sie wissen, welche arbeitsrechtlichen Schritte möglich sind. Bekommen Sie in kurzer Zeit einen Überblick darüber, wie Sie bei Verhaltensverstößen Ihrer Mitarbeiter*innen adäquat reagieren, welche praktischen Handlungsschritte sinnvoll sind, und welche rechtlichen Voraussetzungen eine Abmahnung bzw. eine verhaltensbedingte Kündigung hat.

Zielgruppe

Arbeitgeber*innen; Führungskräfte; Personalverantwortliche

Inhalte

- Praktische Vorgehensweise bei Fehlverhalten des Personals
- Was darf die Führungskraft den Beschäftigten eigentlich anweisen (Umfang des Direktionsrechts)?
- Rechtliche Möglichkeiten der Konfliktbewältigung, insbesondere Ermahnung und Abmahnung (Form, Inhalt und Verfahren)
- Möglichkeiten und Grenzen einer verhaltensbedingten Kündigung

Methoden

Vortrag mit Fallbeispielen, Austausch und Diskussion

Dozent*in:

[Dr. Tina Lorenz](#)

(Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht)

Kosten:

225 EUR

Mitglieder: 169 EUR

Seminar-Nr:

M-R 23-11-29

Anmeldung bis:

22.11.2023

Datum/Uhrzeit	Ort	Anmeldung
29.11.2023	Online	
09:00 - 13:30 Uhr	Online	