

# KRANKHEITSBEDINGTE FEHLZEITEN IHRES PERSONALS REDUZIEREN

## Teil 1: Gesundheit fördern, Fehlzeiten vermeiden, Krankheitskosten minimieren

Für Unternehmen ist die Gesundheit ihrer Mitarbeiter\*innen von großer Bedeutung. Arbeitsunfähig erkranktes Personal verursacht nicht nur Zusatzkosten, sondern meist auch große organisatorische Schwierigkeiten. Die Zunahme von psychischen und chronischen Erkrankungen einerseits und der Fachkräftemangel andererseits stellt Unternehmen deshalb vor große Herausforderungen, die nur durch gezielte Maßnahmen bewältigt werden können.

Das Seminar vermittelt Tipps zur Reduzierung des Krankenstandes aus arbeitsrechtlicher Sicht. Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) wird vertieft behandelt. Neben praktischen Möglichkeiten und Strategien zur Reduzierung der Fehlzeiten bzw. Krankheitskosten werden auch arbeitsrechtliche Präventions- und Reaktionspflichten der Arbeitgeber erörtert. Zahlreiche praktische Beispiele machen das Thema anschaulich.

### Zielgruppe

Arbeitgeber, Personalleitung, Personalverantwortliche, Führungskräfte

### Inhalte

- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nicht in jedem Fall
- Einsatz der Mitarbeiter\*innen trotz Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung?
- "Blaumacherei": Arten und Ursachen
- Personalgespräch trotz Krankheit?
- Grundzüge der Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements und der gesundheitsgerechten Führung der Mitarbeiter\*innen
- Verpflichtung zur Belastungsanalyse
- Leistungsanreize wie "Anwesenheitsprämie" oder Boni
- Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM):
  - Was ist betriebliches Eingliederungsmanagement und wann ist die Durchführung verpflichtend?
  - Unterschied zur Wiedereingliederung nach dem Hamburger Modell
  - Rechtliche Anforderungen an Einladung und Durchführung
  - Datenschutz und BEM
  - Standardisierungsmöglichkeiten für Unternehmen
  - Gesetzliche Vorgaben, Gestaltung, Ablauf

### Methoden

Vortrag, Diskussion von Fallbeispielen, Analyse aktueller Urteile

### Hinweise

Dies ist der 1. Teil der Seminarreihe "Krankheitsbedingte Fehlzeiten Ihres Personals reduzieren".

Im 2. Teil dieser Seminarreihe (18.11.2025) werden weiterführend die Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen Erkrankung und die Reaktion auf Verhaltensverstöße des Personals in Zusammenhang mit Krankheit behandelt.

Beide Seminarteile sind zusammen oder einzeln buchbar.

**Dozent\*in:**

[Dr. Tina Lorenz](#)

(Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht)

**Kosten:**

295 EUR

Mitglieder: 221 EUR

**Seminar-Nr:**

M-R 25-09-23

**Anmeldung bis:**

02.09.2025

---

<b>Datum/Uhrzeit</b>	<b>Ort</b>	<b>Anmeldung</b>
23.09.2025 09:00 - 16:00 Uhr	Paritätischer Sachsen, Landesgeschäftsstelle Am Brauhaus 8 01099 Dresden	<a href="#">anmelden</a>