

MITARBEITERBEURTEILUNGEN, ZIELVEREINBARUNGEN UND ARBEITSZEUGNISSE RICHTIG GESTALTEN

Personalentwicklung, leistungsbezogene Vergütung, Zielvereinbarungen ... – die Beurteilung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist Grundlage für die Gestaltung von Arbeitsverhältnissen. Doch wie beurteilt man Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richtig?

Unser Seminar gibt Aufschluss über Aufbau und Kriterien von Beurteilungen während des Arbeitsverhältnisses, über die Einführung eines aussagekräftigen Beurteilungssystems in Ihrem Unternehmen und häufige Beurteilungsfehler. Ferner vermittelt es Ihnen Grundlagen für den Ablauf eines Mitarbeitergesprächs sowie für das Führen der Mitarbeiter*innen durch den Abschluss von Zielvereinbarungen. Sie beschäftigen sich zudem ausführlich mit der wohl häufigsten Form der Beurteilung – dem Arbeitszeugnis. Sie erlernen die Auswertung eingereicherter Arbeitszeugnisse sowie die professionelle Formulierung von Zwischen- und Endzeugnissen, die auf persönliche Fähigkeiten und Leistungen korrekt eingehen und dabei den gesetzlichen Erfordernissen entsprechen.

Zielgruppe

alle Arbeitgeber*innen

Inhalte

- Kompetenzen und Leistungsverhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher beurteilen
- Aufbau und Kriterien einer Beurteilung
- Führen eines Mitarbeitergesprächs
- Rechtlicher Rahmen und Gestaltung einer Zielvereinbarung
- Rechtliche Grundlagen des Zeugnisanspruches
- Aufbau eines ordnungsgemäßen Zeugnisses
- Notwendiger Inhalt, unzulässige Aussagen
- Formulierungen: Was steht zwischen den Zeilen?
- Beispiele und Hilfestellungen für die Praxis

Methoden

Intensivseminar mit praktischen Fallbeispielen und aktiver Einbeziehung der Teilnehmenden

Hinweise

Achtung!

Dieses Seminar wird, wenn es die aktuelle Corona-Lage erfordert, auch als Online-Seminar durchgeführt.

Kosten:

225 EUR

Mitglieder: 165 EUR

Seminar-Nr:

M-R 22-05-18

Anmeldung bis:

27.04.2022

Datum/Uhrzeit	Ort	Anmeldung
18.05.2022 09:00 - 16:00 Uhr	Paritätischer Sachsen, Landesgeschäftsstelle Am Brauhaus 8 01099 Dresden	