

ONBOARDING UND OFFBOARDING PROFESSIONELL GESTALTEN

Effektive Strategien für Ein- und Ausstiegsprozesse von Mitarbeitenden

In Zeiten des Fachkräftemangels und der hohen Arbeitsintensität gewinnt der professionelle Umgang mit neuen und ausscheidenden Mitarbeitenden an Bedeutung. Wie können wir als Organisation neuen Mitarbeiter*innen den Einstieg effektiv erleichtern und somit optimale Voraussetzungen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und eine soziale Integration schaffen? Und wie begleiten wir Ausstiege konstruktiv, um aus den Erfahrungen der Kolleg*innen für die Zukunft zu lernen?

Im Seminar erhalten Sie u.a. Antworten auf diese Fragen und wichtige Impulse zur Implementierung dieser Prozesse.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und alle Interessierten

Inhalte

- Onboarding und Offboarding - die „versteckten“ Potenziale
- Einflussfaktoren auf den Onboarding-Prozess
- Von Vertragsunterzeichnung bis Arbeitsbeginn: was gilt es zu beachten?
- Der Einarbeitungsplan: Was gehört hinein und wie setzen wir den Plan konsequent um?
- Die ersten Tage und Wochen im Haus: Orientierung und Integration ermöglichen
- Wie bleiben wir im Gespräch?
- Wie gestalten wir Ausstiege in der Organisation und was darf nicht vergessen werden?
- Lernen für die Zukunft: Feedback aktiv einfordern und aus den gesammelten Erfahrungen Rückschlüsse ziehen

Methoden

Input, Diskussion, kollegiale Beratung

Dozent*in:

[Verena Wachsmuth](#)

(Erwachsenenpädagogin, Training und Beratung)

Kosten:

235 EUR

Mitglieder: 176 EUR

Seminar-Nr:

M-AMV 25-04-01

Anmeldung bis:

11.03.2025

Datum/Uhrzeit	Ort	Anmeldung
01.04.2025 09:00 - 16:00 Uhr	Paritätischer Sachsen, Landesgeschäftsstelle Am Brauhaus 8 01099 Dresden	